

REVERA

Чек-лист:

15 признаков подмены трудовых отношений, которые ищут налоговые органы и ФНС

Этот чек-лист поможет оценить риски переквалификации ваших договоров с ИП и плательщиками НПД (самозанятыми) в трудовые отношения.

Чем больше пунктов отмечено, тем выше риск доначислений.

	Признак для проверки	Да / Нет
I. Базовые признаки (Отсутствие самостоятельности)		
1.	Единственный заказчик: Доход исполнителя формируется преимущественно (или полностью) за счет ваших платежей.	☐
2.	Отсутствие предпринимательской активности: Исполнитель не совершает действий по рекламе, поиску новых клиентов или расширению бизнеса.	☐
3.	Инициатива заказчика: Исполнитель зарегистрировался как ИП / плательщик НПД по вашему требованию (условие заключения договора).	☐
4.	Срочность регистрации/прекращения: Регистрация ИП/НПД произошла незадолго до начала сотрудничества с вами или была прекращена сразу после его завершения.	☐
5.	Отсутствие активов: У ИП/НПД нет имущества или оборудования, необходимого для выполнения заявленной деятельности.	☐
II. Характер работы и оформление		
6.	Штатные функции: Исполнитель выполняет функции, которые закреплены за штатными должностями в вашей компании (одинаковые задачи, описанные в должностных инструкциях).	☐
7.	Системность, а не проект: Обязанности носят системный, повторяющийся характер, не привязаны к конкретному проекту или разовой задаче.	☐
8.	Неконкретные акты: Акты выполненных работ оформлены обобщенно, не содержат детального описания результатов или потраченного времени.	☐
9.	Вовлеченность: Обязанности требуют постоянного присутствия или ежедневной вовлеченности в рабочий процесс компании.	☐
III. Организационное подчинение		
10.	Подчинение распорядку: Исполнитель подчиняется вашему внутреннему трудовому распорядку, корпоративным политикам, внутренним правилам и прямым указаниям руководителя (а не просто условиям договора).	☐
11.	Ваше оборудование/территория: Работа осуществляется на вашей территории с использованием вашего оборудования, инструментов и рабочего пространства.	☐
12.	Вовлечение заказчика в дела ИП: Ваша компания помогает ИП/НПД с ведением учета, сдачей налоговых деклараций или совпадает IP-адрес при подаче отчетности.	☐
IV. Финансовые признаки		
13.	Стабильность оплаты: Вознаграждение стабильно и не меняется из месяца в месяц (отсутствует привязка к объему или результату).	☐
14.	График оплаты: График выплаты вознаграждений идентичен или максимально приближен к графику выплаты заработной платы штатным сотрудникам (например, 1 или 2 раза в месяц).	☐
15.	Необоснованность: Размер выплат по договору существенно превышает рыночную или штатную стоимость аналогичных услуг без четкого экономического обоснования (например, срочность, высокая квалификация).	☐

Ваш следующий шаг:

Если вы отметили 4 и более пунктов "Да", ваши отношения с подрядчиками могут быть в зоне риска.

Необходимо провести налоговый Deu Diligence действующих договоров и скорректировать фактическую модель работы, чтобы исключить признаки трудовых отношений.

Напишите нам:

@reveraonline - Telegram

belarus@revera.legal

revera.legal

[LinkedIn REVERA](#)

